

ÄLYKÄS ITSENSÄ JOHTAMINEN JA YLLÄTYKSELLINEN TULEVAISUUS

OKKA 16.9.2022
Ammatilliset opettajapäivät
FT Pentti Sydänmaanlakka

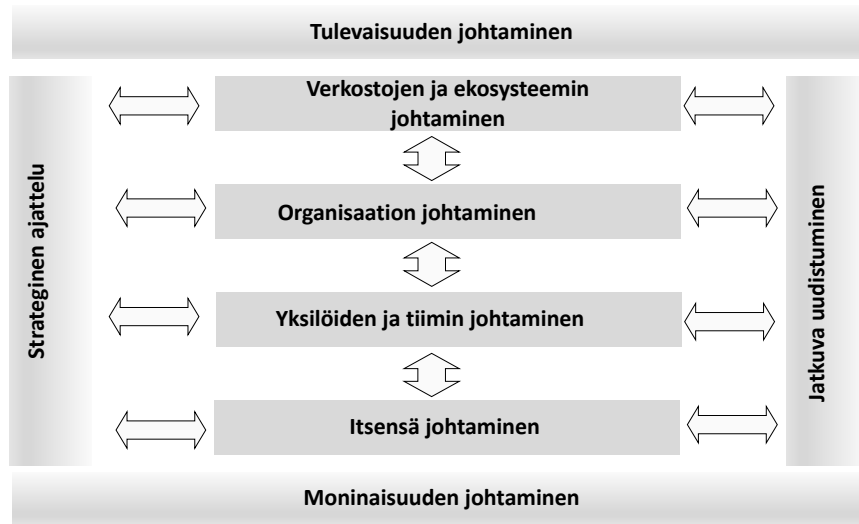
1

Esityksen tavoitteet

1. hahmottaa itsensä johtamisen kokonaisuus **Oy Minä Ab** –mallilla: mitä on kokonaisvaltaisuus ja sen osa-alueet
2. saada virikkeitä itsensä johtamiseen ja **henkilökohtaiseen jaksamiseen sekä uudistumiseen** yllätysten keskellä
3. kiteyttää kokonaisvaltainen kehityssuunnitelma ja tehdä konkreettinen **toimeenpanosuunnitelma**: miksi, mitä, miten ja milloin

2

Älykkään johtamisen viitekehys: johtajan tärkeät osaamisalueet



Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen

© Pentti Sydänmaanlakka

3

Älykkään johtamisen tausta ja viitekehys

Älykkään johtamisen viitekehys yhdistää tieteellisen tutkimuksen, käytännön kokemuksen ja arviointityökalut sekä innovatiiviset oppimisprosessit vaikuttaviksi johtamisen kehittämishelmiksi.



An Intelligent Organization, Intelligent Leadership, Intelligent Self Leadership, Continuous Renewal

Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen

© Pentti Sydänmaanlakka

4



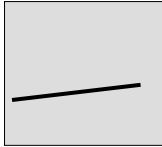
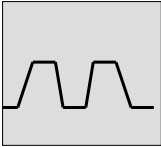
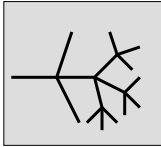
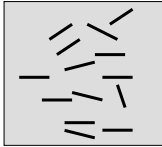
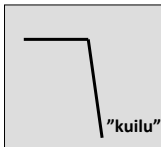
Yllätyksellinen toimintaympäristö

Haasteena ennakointi, kokonaisuuden hahmottaminen ja jatkuva uudistuminen

Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen © Pentti Sydänmaanlakka

5

Yllätyksellinen toimintaympäristö: Muutoksen kiihtyvä vauhti ja kasvava epäjärjestys?

1970	1980	1990	2000	2020 -
Hidas	Säännöllinen	Kompleksinen	Epäjatkuva Yllätyksellinen	Kaoottinen
				
LTS / PTS	Strateginen suunnittelu	Strateginen johtaminen	Strateginen ajattelu	Strateginen ajautuminen

Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen © Pentti Sydänmaanlakka

6

Älytön johtaminen		Älykäs johtaminen
	Globaali johtaminen	
1. Suunta puuttuu	Ekosysteemin johtaminen	1. Selkeä visio
2. Ristiriitaiset arvot	Verkoston johtaminen	2. Kirkkaat arvot
3. Ei tavoitteita	Organisaation johtaminen	3. Konkreettiset tavoitteet
4. Huono päätöksenteko	Virtuaaliitiimin johtaminen	4. Hyvä päätöksenteko
5. Huono (yhteis)henki	Tiimin johtaminen	5. Innostus ja (yhteis)henki
6. Heikko toimenpano	Yksilöiden johtaminen	6. Jämäkkä toimenpano
7. Passiivinen seuranta	Itsensä johtaminen	7. Aktiivinen seuranta

Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen © Pentti Sydänmaanlakka

7



Älykäs itsensä johtaminen

Haasteena kokonaiskunnon ylläpito ja jatkuva uudistuminen



Älykäs johtaminen ja jatkuva uudistuminen © Pentti Sydänmaanlakka

8

Mitä on älykkyys?



- **KÄYTÄNNÖLLISTÄ**
- "käden taitoja", kehollis-kinesteettinen
- **RATIONAALISTA**
- kielellistä, loogista, matemaattista
- **EMOTIONAALISTA / SOSIAALISTA**
- Sosiaalista ja itsetietoisuutta, tunneälykkyyttä
- **HENKISTÄ**
- merkitys ja mielekkyys (arvot ja tasapaino)

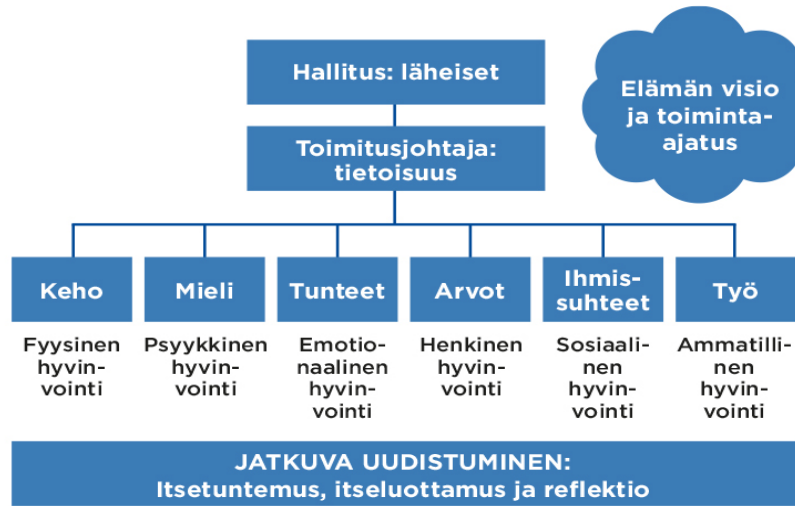
MONIKULTTUURISTA
-tietoisuus, arvostus
ja hyödyntäminen

TEKOÄLYKKYYTTÄ
???

Kuka minä olen?

- nimi, ikä
- tehtävä, koulutus
- omistaminen: asunto, auto etc
- ego: minäkuva
- keho
- tunteet
- mieli
- arvot
- tietoisuus: sisäinen tarkkailija

Oy Minä Ab: Älykäs itsensä johtaminen



Kokonaisvaltainen hyvinvointi eli kokonaiskuntoisuus



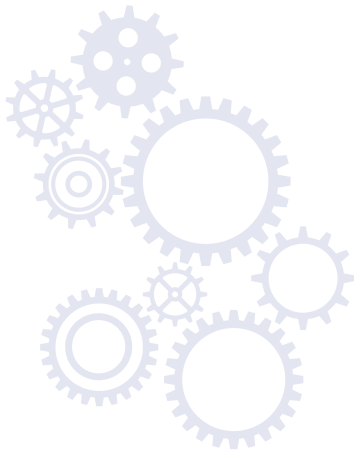
Mikä on kokonaiskuntoisuuteni? Itsearvio

Kokonaiskuntoisuus

- 1 = heikko
- 2 = tyydyttävä
- 3 = kohtalainen
- 4 = hyvä
- 5 = erinomainen

Fyysinen kunto
Psyykinen kunto
Emotionaalinen kunto
Henkinen kunto
Sosiaalinen kunto
Ammatillinen kunto
Uudistumiskunto

Reflektointi -tehtävä: itsensä johtamisen haasteet

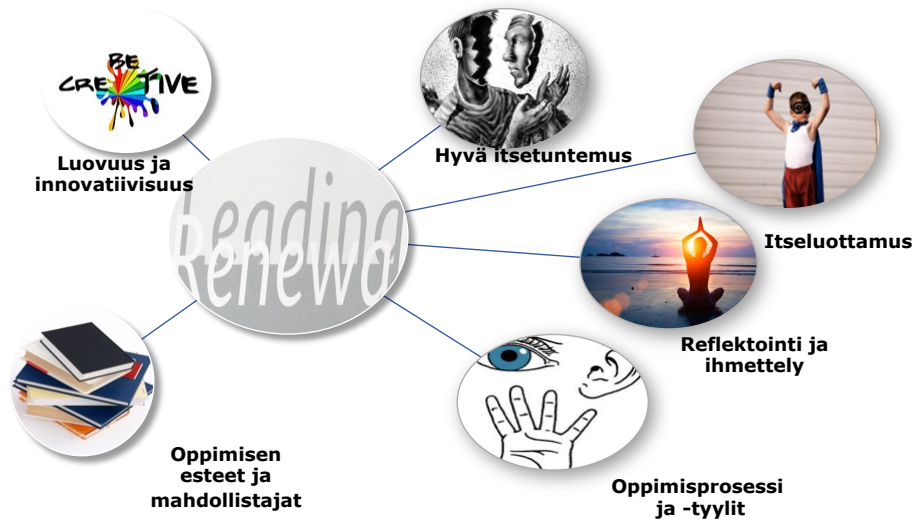


Reflektointi

Mikä on sinulle haastavinta itsensä johtamisessa?

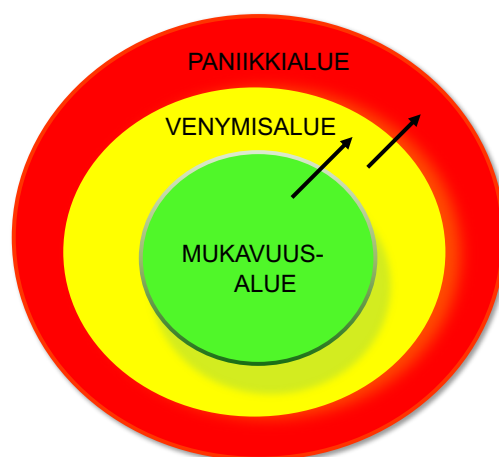
Listaa kolme suurinta haastetta itsellesi ja miten voitat nämä haasteet tulevaisuudessa.

Henkilökohtainen kasvu ja uudistumiskunto – jatkuva uudistuminen



15

Uudistuminen käytännössä



Ulos mukavuusalueelta:

- Ihmettely
- Innostus & Rohkeus
- Itsetuntemus
- Itsepohdiskelu

16

Henkilökohtainen kehityssuunnitelma: kolme kehittämisprojektia, jotka toteutan välittömästi

Nimeä kehittämis-projekti	Konkretisoi tavoite (lopputulos)	Aikatauluta	Määrittele seuranta	Listaa hyödyt
1.				
2.				
3.				



Lisätietoja: penttisydanmaanlakka.fi